

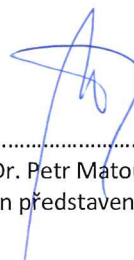


PLÁN GENDEROVÉ ROVNOSTI 2022-2024

Schváleno na jednání představenstva dne 05.08.2022



.....
Ing. Josef Kašpar, FEng.
Předseda představenstva



.....
JUDr. Petr Matoušek
Člen představenstva

1. Plán genderové rovnosti (GEP) na období 2022-2024

Rovnost a rovné příležitosti žen a mužů jsou jedním z cílů Evropské unie a také prioritou Evropského výzkumného prostoru. Antidiskriminační principy jsou vedením Výzkumného a zkušebního ústavu, a.s. (dále jen VZLÚ) plně podporovány a jsou v souladu s Politikou společnosti i Etickým kodexem společnosti.

VZLÚ si váží svých zaměstnankyň a zaměstnanců, jejich odbornosti, profesionality a schopností. Díky jejich kvalitám může VZLÚ dosahovat svých cílů, poslání i efektivního fungování.

VZLÚ trvale prosazuje antidiskriminační principy, které z dlouhodobého hlediska vedou k rozvoji společnosti a ke zvýšení konkurenceschopnosti, bez ohledu na původ, náboženství, pohlaví, věk nebo sexuální orientaci.

VZLÚ trvale usiluje o:

- diverzitu v jednotlivých organizačních celcích;
- dodržování rovných pracovních příležitostí;
- dodržování zákazu diskriminace;
- rovnoměrné rozložení moci, vlivu, práv, povinností a příležitostí mezi muži a ženami ve výzkumu a vývoji, v inovacích i managementu;
- maximální využití diverzity, odborných znalostí, zkušeností a morálních vlastností žen a mužů k rozvoji procesů společnosti, výzkumu, vývoji a inovacím.

VZLÚ se bude dále zaměřovat na rozšíření povědomí o tématu genderové problematiky, zlepšení péče o zaměstnankyně a zaměstnance tak, aby docházelo k odstraňování případných překážek v dosažení rovných příležitostí uchazeček a uchazečů o zaměstnání, vědeckovýzkumných pracovníků a pracovníků i ostatních zaměstnankyň a zaměstnanců společnosti.

Plán rovných příležitostí (GEP) je VZLÚ vnímán jako podpora pro rozvoj personální politiky v oblasti péče o zaměstnance, vzdělávání, výzkumu, vývoje a inovacích.

2. Oblasti plánu genderové rovnosti

Kultura organizace

Podpora sladění práce a rodinného života zaměstnankyň a zaměstnanců, genderově vyvážená propagace a marketing, používání genderově citlivého jazyka v interní a externí komunikaci VZLÚ, vytváření interních předpisů. Zvyšování povědomí o rovnosti žen a mužů mezi zaměstnanci.

Vedení a rozhodování

Podpora zlepšení příležitostí k genderové rovnováze ve vedení a rozhodování.

Nábor a kariérní postup

Realizace náboru bez genderových předsudků, tedy na základě kvalit a kompetencí, otevřený a transparentní nábor nových zaměstnankyň a zaměstnanců. V rámci kariérního postupu bude maximální snaha o rozvoj a udržení genderové rozmanitosti ve vzdělanostní struktuře zaměstnanců.

Začlenění genderové dimenze do obsahu výzkumu, vývoje a inovací

Podpora propagace genderové rovnosti ve výzkumu, vývoji a inovacích. Podpora genderově rozmanitých týmů, příklady dobré praxe, podpora účasti žen ve výzkumu, vývoji a inovacích.

Opatření proti genderové podmíněnému násilí, včetně sexuálního obtěžování

Rozvoj preventivních opatření proti vzniku násilí nebo sexuálního obtěžování nebo jakýmkoliv dalším formám genderově podmíněného násilí a obtěžování nebo diskriminace.
